

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

(art. 11, comma 1 L.R. 44/91 e s.m.i.)

N. REG. PUBBL. \_\_\_\_\_

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del Responsabile Albo Pretorio on – line, che copia della presente determinazione viene pubblicata a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line dove rimarrà visionabile per gg. 15 consecutivi.

Il Responsabile dell'Albo Pretorio on-line  
Alessandra Artale

Alcamo, li \_\_\_\_\_

f.to

Il Segretario Generale  
Dr. Vito Antonio BONANNO

E' copia informatica dell' originale analogico formata per finalita' di pubblicazione e consultazione.

Alcamo 06/09/2017

\_\_\_\_\_  
L' Istruttore Direttivo

\_\_\_\_\_  
f.to Rag. Giovanni Dara

Det.n° \_\_\_\_\_

Protocollo n. \_235\_ del \_05/09/2017\_



## **CITTA' DI ALCAMO**

**Libero Consorzio Comunale di Trapani**

DIREZIONE 2 AFFARI GENERALI - AREA 3 RISORSE UMANE

### **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

N. \_\_\_\_ 1720 \_\_\_\_ DEL \_\_\_\_ 05/09/2017 \_\_\_\_

**OGGETTO:** Assenza per malattia di gg. 4 ai sensi dell'art. 21 del CC.N.LL. 1995  
- dipendente Sig.raxxxxxxxxxxxxxx- Esecutore Amministrativo -

Il sottoscritto responsabile del procedimento, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, sottopone al Dirigente il seguente schema di provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90;

**Visti i** commi 1 e 7 dell'art. 21 del C.C.N.L. del 06.07.1995, dal quale si evince che al dipendente assente per malattia nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso, spetta l'intera retribuzione fissa mensile comprese le indennità pensionabili per i primi 9 mesi, al 90% per i successivi mesi tre, e ridotta al 50% per i restanti mesi 6;

**Verificato** che la dipendente a tempo indeterminato sig.ra xxxxxxxxxxxx Cat. B Profilo Professionale Esecutore Amministrativo, ha superato il periodo di comporto e i successivi mesi tre con la riduzione del 10% della retribuzione fissa mensile;

**Accertato** che la stessa è stata essere assente per malattia il 08/08/2017 per giorni 1; il 14/08/2017 per giorni 1; il 16/08/2017 per giorni 1 e il 21/08/2017 per giorni 1;

**Ritenuto** dover procedere ad effettuare la trattenuta del 50% sui 4 giorni di assenza per malattia e fino al momento che la stessa dipendente riprenderà regolare servizio e comunque fino alla scadenza di mesi 6 dal 30/09/2016;

**Visto** il D.L.gs. 267/2000;

**Visto** il D.L.gs. 165/2001;

**Visti** i C.C.N.L.L. vigenti;

### **Propone di determinare**

Di effettuare la trattenuta del 50% sulla retribuzione fissa mensile, comprese le indennità pensionabili, con esclusione di ogni altro compenso accessorio, alla dipendente sig.ra Francesca MULE' per il 08/08/2017 per giorni 1; il 14/08/2017 per giorni 1; il 16/08/2017 per giorni 1 e il 21/08/2017 per giorni 1;

Responsabile del procedimento  
f.to *Sig.ra Vincenza A.M. Termine*

### **IL DIRIGENTE**

Visto l'art. 147-bis del TUEL;

Visto il superiore schema di provvedimento;

Esaminata l'istruttoria e ritenutala completa e coerente con l'assetto normativo;

Ritenuto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, non sarà trasmesso per l'attestazione di copertura finanziaria all'Ufficio di Ragioneria;

Ritenuta la propria competenza

### **DETERMINA**

- 1) Di approvare la superiore proposta di determinazione.
- 2) Di disporre la notifica del presente provvedimento all'interessata;
- 3) La presente determinazione, esecutiva dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, verrà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito web del Comune di Alcamo, con le forme di tutela dei dati personali e sensibili di cui al D. Lgs. 196/2009 omettendo i dati anagrafici.

**IL Funzionario Responsabile Istruttore Direttivo**

f.to **Rag. Giovanni DARA**