



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana

1. VIA MAZZINI, 1 – 91100 TRAPANI
TEL.(0923) 805111 - FAX (0923) 873745
Codice Fiscale – P. IVA 02363280815

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI TRAPANI



Progetto COURAGE 2AS.3.1/002 – N. CUP 179B13000060004

P.O. ITALIA-TUNISIA 2007 2013

Avviso pubblico per il conferimento di incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con contratto di collaborazione coordinata e continuativa per: N 1 esperto "E.N.F.E.S." per l'espletamento delle attività di propria competenza necessarie alla realizzazione del progetto COURAGE di cui è partner, finanziato nell'ambito del PO ItaliaTunisia 2007 2013 strumento Europeo di Vicinato e Partenariato Cooperazione - Transfrontaliera – giusto contratto di Sovvenzione stipulato tra l'Autorità di Gestione Congiunta del Programma e il Comune di Alcamo - Capofila del progetto.

Premesso

che nell'ambito del Programma Italia-Tunisia 2007/2013 -Strumento Europeo di Vicinato e Partenariato (ENPI), il Comune di Alcamo in qualità di soggetto Beneficiario, in partenariato con ASP di Trapani, Pro Loco Castellammare del Golfo, Association pour la Promotion de L'Emploi et du Logement A.P.E.L, Union Tunisienne de Solidarité Sociale, ha presentato il Progetto COURAGE - Création d'Opportunités pour Rénover le tissu Associatif local pour les futures Générations Euro-méditerranéennes ;

Che con la nota del 24.10.2013 prot. N. 19599 della Regione Siciliana - Dipartimento della Programmazione – Servizio V Cooperazione territoriale europea e Cooperazione decentrata alla sviluppo, l'ADG comunica che in seguito alla decisione adottata dal CSC del 21.10.2013 il progetto denominato 2AS.3.1/002 COURAGE, già incluso nella lista di riserva, è stato selezionato per l'attribuzione di un contratto di sovvenzione nel quadro del II appello per progetti standard;

che il progetto Courage intende sostenere la cooperazione per il rafforzamento del tessuto associativo italo-tunisino attraverso un approccio partecipativo mirante alla promozione di uno sviluppo locale sostenibile in ambito sociale, con i seguenti obiettivi specifici: Promuovere la formazione di personale esperto nel settore dell'innovazione sociale; Migliorare le condizioni per

l'avvio di imprese sociali innovative; Creazione di luoghi fisici e virtuali per l'emergere e l'elaborazione di nuove idee associative ad alta sostenibilità.

Che le modalità progettuali, i tempi di attuazione e la tipologia delle azioni progettuali sono riportati nel formulario di candidatura e in tutta la documentazione allegata visionabile presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani.

Che con nota del 13.01.2014 prot. n. 384 della Regione Siciliana - Dipartimento della Programmazione – Servizio V Cooperazione territoriale europea e Cooperazione decentrata alla sviluppo - PO ITALIA TUNISIA 2007/2013 – si comunica che il contratto di convenzione è stato firmato in data 23.12.2013 e che le spese relative al progetto sono eleggibili a partire dal 24.12.2013;

Che con Delibera n. 20140003427 del 12.08.2014 l'ASP di Trapani ha assunto agli atti ed approvato il Formulario di candidatura del Progetto, la Convenzione di Partenariato, il Contratto di Sovvenzione e il budget definitivo affidatole quali documenti ufficiali per l'avvio delle attività di Progetto;

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASP DI TRAPANI RENDE NOTO

Giusta Regolamento Aziendale adottato con deliberazione n. 6097 del 29/12/2011, e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione della deliberazione n. 1761 del 23/04/2015 è indetta selezione pubblica mediante comparazione dei curricula per titoli e colloquio attitudinale di natura tecnico relazionale per il conferimento di incarico con contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 per: **N 1 esperto "E.N.F.E.S."** per l'espletamento delle attività di propria competenza necessarie alla realizzazione del progetto COURAGE di cui l'ASP di Trapani è partner, finanziato nell'ambito del PO ItaliaTunisia 2007 2013 strumento Europeo di Vicinato e Partenariato Cooperazione - Transfrontaliera – giusto contratto di Sovvenzione stipulato tra l'Autorità di Gestione Congiunta del Programma e il Comune di Alcamo - Capofila del progetto.

Art. 1 – Oggetto dell'Avviso

L'Azienda Provinciale di Trapani con il presente avviso intende conferire **n. 1 incarico** per la figura di "Esperto E.N.F.E.S." sull'attività 5.3 (E.N.F.E.S. – Environment Numerique pour le financement des Experiences Sociales - è un portale di servizi on line che agevola gli utenti nella ricerca di fonti di finanziamento di livello regionale, nazionale ed europeo, per l'avvio e il sostegno di imprese di innovazione sociale) per l'espletamento delle attività di propria competenza necessarie alla realizzazione del progetto COURAGE di cui è partner, finanziato nell'ambito del PO ItaliaTunisia 2007 2013 strumento Europeo di Vicinato e Partenariato Cooperazione - Transfrontaliera – giusto contratto di Sovvenzione stipulato tra l'Autorità di Gestione Congiunta del Programma e il Comune di Alcamo - Capofila del progetto.

Art. 2 – Oggetto dell'incarico e modalità di espletamento

La figura di "Esperto ENFES" di cui al presente avviso dovrà garantire l'implementazione dei contenuti e loro aggiornamento sul portale attraverso le seguenti attività:

1. Ricerca e selezione strumenti di finanziamento a livello regionale, nazionale ed europeo cui possono accedere imprese di innovazione sociale;

2. Ricerca e selezione idee imprenditoriali e/o progetti per attivare partenariati tra imprese di innovazione sociale a livello regionale, nazionale ed europeo;
3. Ricerca e selezione di “Best Practices” e modelli imprenditoriali di successo sull'innovazione sociale, per condividerli in rete;

Art.3 Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti politici e non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non aver riportato condanne penali per uno dei reati che comportano il recesso da parte della P.A.;
- d) non essere mai stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- e) idoneità fisica allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico in argomento.

Requisiti specifici:

1. Laurea Magistrale o diploma di laurea o laurea triennale unitamente ad un titolo post universitario;
2. Esperienza di ricerca in progetti cofinanziati da fondi pubblici, regionali, nazionali, europei;
3. Conoscenza di una lingua straniera (inglese/francese);

Tale esperienza dovrà essere autocertificata ai sensi del DPR n. 445/2000, con indicazione di tutti gli elementi utili ad un successivo riscontro della stessa da parte di questa Amministrazione.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere autocertificate l'equipollenza e/o la validità con indicazione di ogni elemento utile al riscontro.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti generali/specifici richiesti comporta l'esclusione dalla selezione; gli stessi devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e mantenuti al momento della stipula del contratto di collaborazione coordinata e continuativa.

4. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione – indirizzata all'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani U.O. Contratti e Convenzioni del Settore Affari del Personale, – via Mazzini n. 1, 91100 Trapani – deve essere redatta in carta semplice, sottoscritta (pena l'inammissibilità) dal dichiarante **senza autenticazione della firma e prodotta unitamente alla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità** (pena l'inammissibilità).

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà, tra l'altro, indicare: il recapito e l'indirizzo presso il quale, ad ogni effetto, devono pervenire le comunicazioni relative al concorso;

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere riportata la dicitura “Selezione collaborazione coordinata e continuativa – Progetto COURAGE – Esperto ENFES”.

La domanda, pena l'inammissibilità, dovrà essere corredata da curriculum redatto ai sensi dell'articolo 46 D.P.R. n. 445/2000, nonché da dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, come integrati dall'articolo 15 della Legge n. 183/2011 e attestante il possesso dei requisiti generali e specifici:

I contenuti delle autocertificazioni prodotte ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, così come integrato dalla Legge n. 183/2011, dovranno consentire la valutazione nonché la verifica della veridicità delle dichiarazioni stesse da parte della Commissione Esaminatrice.

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti;
- la mancata indicazione e certificazione dei requisiti specifici richiesti;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata allegazione della copia del documento di identità;
- la mancata produzione del curriculum vitae in formato europeo, sottoscritto e redatto ai sensi del DPR 445/2000;
- la presentazione della domanda oltre la data e l'ora indicati al punto 5 del presente avviso o con modalità diverse.

5. Termini e modalità di presentazione della domanda

Le domande devono essere inoltrate entro e non oltre il decimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo e sul sito web aziendale, esclusivamente tramite una delle seguenti modalità:

- *brevi manu* presso l'ufficio Protocollo di questa Azienda sito in via Mazzini 1, Trapani, Piano 1;
- inviate a mezzo del servizio postale con raccomandata A/R indirizzata all'Azienda Sanitaria Provinciale di Trapani – U.O. Contratti e Convenzioni del Settore Affari del Personale, via Mazzini n. 1 - 91100 Trapani specificando sulla busta “Progetto COURAGE – Esperto ENFES”;
- inviate dai possessori di PEC al seguente indirizzo di posta elettronica certificata giuseppa.messina@pec.asptrapani.it;

La validità di invio mediante PEC è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) della quale deve essere titolare. Non sarà pertanto valido (pena l'esclusione) l'invio da casella di posta elettronica ordinaria, anche se indirizzata alla PEC Aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale l'istante non sia titolare.

Le domande di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione dovranno, in tali casi, essere trasmesse esclusivamente in formato PDF (pena l'inammissibilità) e sottoscritte mediante firma digitale oppure sottoscritte nel modello originale, scansionato e accompagnato da fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Per le domande inviate a mezzo del servizio postale fa fede la data di accettazione dell'Ufficio postale riportata sull'etichetta di affrancatura.

Le domande inoltrate oltre il termine suddetto o con modalità diverse da quelle sopra descritte non saranno accettate.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni derivante da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Procedura selettiva

La procedura selettiva viene operata mediante comparazione dei curricula professionali per titoli e previo colloquio, da apposita commissione nominata dal Direttore Generale.

In particolare, saranno valutati i titoli conseguiti e le attività svolte dai candidati nel corso della propria attività lavorativa, ritenute significative per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini degli stessi in relazione alla specifica esperienza richiesta tra gli indicatori previsti dal presente avviso e secondo i criteri posti dalla Commissione Esaminatrice al momento del suo insediamento

Le situazioni descritte nel curriculum devono essere autocertificate ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183 del 12/11/2011.

La commissione, attribuito un punteggio ad ogni candidato, formula apposita graduatoria che verrà sottoposta all'approvazione della Direzione Aziendale a seguito di apposito provvedimento.

In caso di rinuncia del candidato designato si procederà allo scorrimento secondo i punteggi attribuiti dalla Commissione.

7. Conferimento dell'incarico

L'ASP Trapani si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare la presente selezione, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta.

Successivamente all'adozione del provvedimento di approvazione dei lavori della Commissione verrà data comunicazione scritta al soggetto individuato, il quale dovrà far pervenire alla U.O.S. Contratti e Convenzioni la propria accettazione, unitamente a copia della polizza assicurativa contro infortuni e rischi professionali, entro 10 giorni dalla comunicazione. La data di decorrenza dell'incarico verrà indicata in sede di sottoscrizione del contratto individuale di collaborazione e nello stesso riportata e proseguirà fino alla conclusione delle attività di progetto prevista per Giugno 2015. Per l'espletamento dell'incarico, l'esperto dovrà comunque garantire il proprio supporto anche nei 90 giorni successivi alla chiusura delle attività di progetto, per eventuale collaborazione con il capofila relativamente alla predisposizione del rapporto finale e della richiesta di saldo finale.

Il compenso lordo previsto per l'incarico in oggetto, onnicomprensivo di oneri fiscali e previdenziali sia a carico del lavoratore che del Committente, per singolo esperto è fissato in €. 4.000,00 (quattromila/00) IVA inclusa ed è valido per la durata dell'intero progetto e comunque fino alla sua completa conclusione e rendicontazione. Le modalità di pagamento saranno comunque specificate e dettagliate nel contratto di collaborazione.

Il compenso verrà corrisposto dietro presentazione di idonea documentazione fiscale e previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal Collaboratore a cura del Referente e Coordinatore del Progetto in acconti trimestrali.

E' facoltà di questa Azienda interrompere il rapporto con il trattatista per la mancata osservanza delle disposizioni impartite dal responsabile o per il mancato raggiungimento delle finalità che l'Azienda intende perseguire con il ricorso alla collaborazione esterna.

Il contratto non instaura alcun rapporto di lavoro subordinato ed è sottoposto al regime fiscale previsto dalla normativa vigente.

Unitamente al presente Avviso Pubblico è pubblicato sul sito web dell'Azienda anche l'Avviso di ricerca di professionalità interna (Avviso interno).

Per accettare preliminarmente l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno, apposita richiesta sarà diretta ai Responsabili di Struttura ove risultino in servizio dipendenti del profilo professionale in interesse.

Alla selezione dei candidati esterni si procederà solo nel caso in cui non risultino idonei dipendenti dell'Amministrazione.

8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore affari del Personale, Contratti e Convenzioni di questa Azienda per le finalità di gestione della selezione di cui al presente Avviso anche con sistemi automatizzati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione per le finalità di gestione di quest'ultimo.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto per la procedura di selezione e la successiva archiviazione.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi all'U.O. Contratti e Convenzioni (tel. 0923/805220 nelle giornate di martedì e giovedì dalle ore 9,30 alle 13,00).

9. Norme finali

Per tutto quanto non contemplato espressamente nel presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia nonché al vigente Regolamento Aziendale per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo adottato giusta deliberazione D.G. n. 6097/2011 e successive modifiche ed integrazioni.

10 – Pubblicità

Al fine di assicurare una puntuale conoscenza dei termini e delle modalità della selezione prevista nel presente avviso, lo stesso sarà pubblicato su www.asptrapani.it e sui siti del Programma ENPI Italia-Tunisia

Trapani lì _____

**f.to Il Direttore Generale
(Dr. Fabrizio De Nicola)**